

ООО «РН-Юганскнефтегаз»

Программа обучения
«Использование (применение) средств индивидуальной защиты»

г. Нефтеюганск
2024 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
1.1 Нормативно-правовые основания разработки программы	3
1.2. Категории обучающихся	4
1.3. Форма обучения и объем учебной нагрузки	4
1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы	4
II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН	6
III. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ, КУРСОВ, ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)	8
IV. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	11
V. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	12
5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса	12
5.2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	12
5.3. Форма контроля	12
VI. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	14
VII. РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	15

I. Общая характеристика программы

I.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Программа обучения «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» предназначена для обучения персонала, участвующего в организации процесса освоения требований охраны труда по правильному применению (использованию) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) работниками предприятий.

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства России от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами";
- Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- ГОСТ Р 59123-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 27.10.2020 № 933-ст);
- ГОСТ 12.4.281-2021 «ССБТ. Одежда специальная повышенной видимости. Технические требования и методы испытаний»;
- ГОСТ 12.4.103-2020 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация»;
- ГОСТ EN 207-2021 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты глаз. Очки для защиты от лазерного излучения. Общие технические требования. Методы испытаний»;
- ГОСТ EN 343-2021 «ССБТ. Одежда специальная для защиты от дождя. Технические требования и методы испытаний»;
- ГОСТ 12.4.236-2012 (ЕН 138:1994) «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Дыхательные аппараты со шлангом подачи чистого воздуха, используемые с масками и полумасками. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка»;
- ГОСТ 12.4.303-2016 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования»;
- ГОСТ 12.4.294-2015 (ЕН 149:2001+A1:2009) «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Полумаски фильтрующие для защиты от аэрозолей. Общие технические условия»;

– ГОСТ 12.4.246-2016 (EN 143:2000) «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия».

1.2. Категории обучающихся

Программа обучения «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» предназначена для обучения следующих категорий обучающихся:

а) работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков;

б) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;

в) лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, включающий вопросы по использованию (применению) СИЗ;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда.

1.3. Форма обучения и объем учебной нагрузки

Обучение проводится в соответствии с учебным планом в очной форме обучения.

Программой предусмотрено обучение в объеме 8 часов, в том числе: теоретическое обучение в объеме 4 часов, практические занятия в объеме 4 часов.

Практическое обучение проводится с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы

Программа разработана в целях формирования (совершенствования) компетенций, направленных на эффективность выбора и применения СИЗ, для обеспечения безопасности выполнения работ (профессиональной деятельности), обеспечивающих снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, минимизацию их последствий.

Результатом освоения программы обучения является формирование у обучающихся ключевых компетенций по использованию (применению) СИЗ:

Знания:

1. основные действующие законодательные и иные нормативные правовые

- акты по вопросам использования (применения) СИЗ;
2. ответственность за необеспечение и неприменение СИЗ;
 3. основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов;
 4. общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;
 5. правила обеспечения работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
 6. классификация СИЗ и основные требования к ним. Обязательные процедуры по оценке соответствия СИЗ установленным требованиям, правила и способы маркировки;
 7. требования безопасности СИЗ;
 8. правила ношения и применения отдельных видов СИЗ;
 9. правила контроля защитных свойств средств индивидуальной защиты;
 10. основные требования к условиям хранения СИЗ, к стирке и химчистке спецодежды.

Умения:

11. применять на практике положения законодательства Российской Федерации, действующей нормативно-правовой базы по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
12. применять средства индивидуальной защиты для обеспечения безопасности проводимых работ;
13. оценивать потребность в СИЗ,
14. оценивать потребность в смывающих и (или) обезвреживающих средствах;
15. применять отдельные виды СИЗ;
16. уметь проводить визуальный контроль защитных свойств СИЗ.

Владение навыками:

17. использования (применения) СИЗ;
18. организации обеспечения работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
19. организации хранения, выдачи СИЗ;
20. обучения методам ношения и методам применения отдельных видов СИЗ.

II. Учебный план

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоёмкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН Программа обучения

«Использование (применение) средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов		Форма промежуточ ой (итоговой) проверки знаний
		Теоретическое обучение	Практические занятия	
		4	4	
1	Организационно-правовые аспекты процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	2	-	-
1.1	Обзор изменений трудового законодательства	0,5	-	-
1.2	Организация проведения периодического обучения работников по применению (использованию) СИЗ	0,5	-	-
1.3	Общие сведения о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	1	-	-
2	Средства индивидуальной защиты	0,5	-	-
2.1	Общие сведения, классификация и основные требования к СИЗ	0,25	-	-
2.2	Обязательные процедуры по оценке соответствия СИЗ установленным требованиям, правила и способы маркировки	0,25	-	зачет
3.	Обучение методам ношения спецодежды и специальной обуви	0,5	1,5	-
4.	Обучение методам применения средств индивидуальной защиты	-	2,5	-
4.1	Средства защиты органов дыхания	-	1	-
4.2	Средства защиты головы	-	0,5	-
4.3	Средства защиты лица. Средства защиты глаз	-	0,5	-

4.4	Средства защиты органов слуха	-	0,5	-
5.	Проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ	1*	-	экзамен
	ИТОГО	4	4	

* - проводится в виде итогового тестирования

III. Рабочая программа учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)

1. Организационно-правовые аспекты процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

1.1. Обзор изменений трудового законодательства

Нормативно-правовые акты в области обеспечения работников СИЗ. Новые подходы при формировании нормативной базы по обеспечению работников СИЗ.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в действующей редакции). Права и обязанности сторон трудового договора по охране труда (в части обеспечения работников СИЗ). Административная ответственность работодателя и его должностных лиц за необеспечение работников СИЗ.

1.2. Организация проведения периодического обучения работников по применению (использованию) СИЗ

Статья 219 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда": порядок, формы, сроки, особенности обучения работников по применению (использованию) СИЗ, категории обучаемых, оформление документов по проверке знаний.

1.3. Общие сведения о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Статья 221 ТК РФ. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 № 66670). Порядок выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам сторонних организаций, а также рабочим и служащим при совмещенных работах. Обязанности администрации по контролю за использованием выданной спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

Единые и отраслевые типовые нормы выдачи СИЗ: статус, содержание, переходные положения. Порядок разработки перечня спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на уровне работодателя. Применение результатов оценки профессиональных рисков при определении объема выдаваемых работнику СИЗ.

2. Средства индивидуальной защиты

2.1. Общие сведения, классификация и основные требования к СИЗ

ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Термины и определения технического регламента, цели применения, сфера действия. Классификация СИЗ. Требования технического регламента,

предъявляемые к СИЗ. Принципы технического регулирования вопросов изготовления СИЗ.

2.2. Обязательные процедуры по оценке соответствия СИЗ установленным требованиям, правила и способы маркировки

Формы и способ подтверждения соответствия СИЗ установленным требованиям. Декларация и сертификация: основные принципы, типовые схемы, сроки действия. Общие требования к маркировке СИЗ.

3. Обучение методам ношения спецодежды и специальной обуви

Спецодежда. Виды и назначение по защитным свойствам: огнестойкость, нефтемаслостойкость, антистатичность, защита от электрической дуги, от повышенных, пониженных температур. Маркировка спецодежды. Правила эксплуатации и ухода: стирка, сушка, хранение. Порядок осмотра до и после выполнения работ.

Спецобувь. Виды и назначение, защитные свойства и маркировка. Порядок ухода за СИЗ ног.

Практическое занятие: правила ношения спецодежды, обуви. Отработка навыка работы с сопроводительной документацией, определение защитных свойств СИЗ.

4. Обучение методам применения средств индивидуальной защиты

4.1. Средства защиты органов дыхания (СИЗОД)

Классификация СИЗ органов дыхания, требования, установленные нормативными документами. Рекомендации по применению и уходу. Применение СИЗОД. Испытание и проверка исправности.

Практическое занятие: Внешний осмотр СИЗ на предмет комплектности, маркировки, отсутствия механических повреждений. Правила применения СИЗОД.

4.2. Средства защиты головы

Назначение и виды СИЗ головы. Технические и эксплуатационные требования к каскам защитным. Маркировка и корпоративная символика. Порядок осмотра до начала и после выполнения работ. Применение, уход, хранение касок общего назначения.

Практическое занятие: Внешний осмотр СИЗ на предмет комплектности, маркировки, отсутствия механических повреждений. Правила применения СИЗ головы.

4.3. Средства защиты лица. Средства защиты глаз

Требования к СИЗ зрения и лица (очки, щитки). Маркировка средств индивидуальной защиты органов зрения и лица, типы и защитные свойства. Способы подбора, испытания, особенности эксплуатации, ухода и хранения.

Практическое занятие: Внешний осмотр СИЗ на предмет отсутствия механических повреждений. Правила применения СИЗ глаз.

4.4. Средства защиты органов слуха

Общее понятие о СИЗ органов слуха: типы, технические характеристики и требования. Рекомендации заводов изготовителей по эффективному применению.

Практическое занятие: Внешний осмотр СИЗ на предмет отсутствия механических повреждений. Правила применения СИЗ органов слуха.

5. Проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ

Итоговое тестирование.

IV. Календарный учебный график

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения по учебным неделям и (или) дням.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Программа обучения

«Использование (применение) средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов		
		Всего	1 день	
			Теоретическое обучение	Практические занятия
1	Организационно-правовые аспекты процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	2	2	-
2	Средства индивидуальной защиты	0,5	1	-
3	Обучение методам ношения спецодежды и специальной обуви	2	0,5	1,5
4	Обучение методам применения средств индивидуальной защиты	2,5	-	2,5
5	Проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты	1	1	-
	ИТОГО	8	4	4

V. Организационно-педагогические условия реализации программы

5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Обучение по программе проводится с привлечением специалистов:

1. имеющих высшее образование;
2. имеющих подготовку по программе обучения по использованию (применению) СИЗ в соответствии с требованиями, предусмотренными Постановлением Правительства № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
3. прошедших проверку знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ, проведенной с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с периодичностью 1 раз в 3 года.

5.2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Реализация программы обучения предполагает наличие:

Вид занятий	Наименование оборудования, технических средств обучения
Теоретическое обучение (лекция)	Рабочие места обучающихся, специалиста по обучению Ноутбуки, персональные компьютеры с соответствующим программным обеспечением Наглядные пособия (слайды, плакаты) Нормативно-справочная литература Мультимедийный проектор Экран для демонстрации учебных фильмов, лекционного материала
Практические занятия	Наборы СИЗ (СИЗОД, средства защиты головы, ног, спецодежда, и др.) Учебные фильмы по правильному ношению спецодежды (спецобуви), по правильному применению иных СИЗ.

5.3. Форма контроля

Контрольными мероприятиями текущего и промежуточного контроля учебной работы слушателей являются опрос и практические задания. Анализ результатов выполнения слушателями практических заданий производится преподавателем непосредственно на занятиях.

Проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ проводится:

1. по средствам проведения итогового тестирования (контроль знаний - не менее 80% правильно выполненных заданий теста);
2. комиссией в составе не менее 3 человек, назначенной распорядительным документом ООО «РН-Юганскнефтегаз» (далее – Комиссия).

Результаты проверки знания требований охраны труда определяются (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно») и оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ (далее – Протокол). Допускается возможность

ведения Протокола в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность слушателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Протокол может быть оформлен на бумажном носителе и является свидетельством того, что обучающийся прошел соответствующее обучение по охране труда.

Протокол подписывается председателем (заместителем председателя) и членами Комиссии.

Слушателю, показавшему в рамках проверки знания неудовлетворительные результаты, председателем Комиссии назначается дата повторной проверки знания (в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ).

Лицам, успешно освоившим программу обучения и прошедшим итоговое тестирование, выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

VI. Оценочные материалы

Для измерения уровня достижения обучающимися установленных результатов обучения оценочные материалы представлены в виде итоговых тестов и ситуационных задач.

Примеры тестовых заданий:

1. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты принимает:

1. Министерство здравоохранения и социальной защиты населения РФ;
2. Министерство труда и социальной защиты РФ;
3. Министерство промышленности и торговли РФ.

2. Опасный фактор - фактор, воздействие которого на человека может привести к его

1. заболеванию или ухудшению здоровья;
2. травме или гибели.

3. Согласно ТР ТС 019/2011 маркировка продукции должна сохраняться

1. в течение всего срока эксплуатации;
2. в течение сроков транспортировки к потребителю;
3. может не сохраняться.

4. Какая статья ТК РФ закрепляет обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий труда работника?

1. 214;
2. 209;
3. 212.

5. Может ли работодатель применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за неприменение работником СИЗ, не имеющих сертификата (декларации) соответствия?

1. Может;
2. Не может.
3. Может только с учетом мнения профсоюза.

Примеры ситуационных задач:

1. Продемонстрируйте и опишите порядок правильного ношения (применения) предлагаемого СИЗ.

2. Используя инструкцию по эксплуатации завода-изготовителя СИЗ определите:

1. необходимость его приобретения для Вашего подразделения,
2. сроки эксплуатации,
3. защитные свойства и др.

3. Продемонстрируйте способ проверки исправности СИЗ на примере СИЗОД.

4. Используя маркировку СИЗ, определите его защитные свойства.

VII. Разработчик программы

Фролова Валентина Сергеевна, главный специалист по обучению методического отдела Учебного центра ООО «РН-Юганскнефтегаз».