

# ООО «РН-Юганскнефтегаз»

## **Программа обучения**

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

г. Нефтеюганск  
2023 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>3</b>
1.1 Нормативно-правовые основания разработки программы .....	3
1.2. Категории обучающихся.....	3
1.3. Форма обучения и объем учебной нагрузки .....	3
1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы.....	4
<b>II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....</b>	<b>6</b>
<b>III. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК .....</b>	<b>18</b>
<b>IV. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>19</b>
4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса .....	19
4.2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса .....	19
4.3. Форма контроля .....	19
<b>V. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ .....</b>	<b>21</b>
<b>VI. СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ.....</b>	<b>22</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....</b>	<b>27</b>

## **I. Общая характеристика программы**

### **1.1 Нормативно-правовые основания разработки программы**

Нормативно-правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства России от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

### **1.2. Категории обучающихся**

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (далее Программа) предназначена для обучения следующих категорий обучающихся:

- а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- в) работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- г) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- д) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

### **1.3. Форма обучения и объем учебной нагрузки**

Обучение может проводиться в соответствии с учебным планом в очной, очно-заочной формах обучения.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Программой предусмотрено обучение в объеме 32 часов, в том числе: теоретическое обучение в объеме 28 часов, практические занятия в объеме 4 часов.**

Плановое обучение требованиям охраны труда по Программе слушатели проходят с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

#### **1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы**

Программа предназначена для приобретения (совершенствования) у обучающихся компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций по обеспечению безопасных условий и охраны труда, функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающих снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, минимизацию их последствий.

Результаты освоения программы обучения определяются приобретенными обучающимися компетенциями, т. е. их способностью применять знания, умения и личностные качества в соответствии с видами профессиональной деятельности.

Программа направлена на освоение, формирование (совершенствование) следующих профессиональных компетенций (далее – ПК):

ПК 1: знание и выполнение требований охраны труда, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

ПК 2: знание и выполнение базового алгоритма действий по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

Для формирования компетенции ПК 1, ПК 2 обучающиеся должны знать:

- ✓ Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.
- ✓ Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.
- ✓ Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, установленные нормативными правовыми актами.
- ✓ Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- ✓ Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация.
- ✓ Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей и порядок оценки профессиональных рисков.

- ✓ Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- ✓ Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников.
- ✓ Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.
- ✓ Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя.
- ✓ Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- ✓ Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.
- ✓ Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.
- ✓ Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний.
- ✓ Виды несчастных случаев, происходящих на производстве.
- ✓ Порядок и сроки оформления материалов расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.
- ✓ Алгоритм действий по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

Для формирования компетенции ПК 1, ПК 2 обучающиеся должны уметь:

- ✓ Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.
- ✓ Анализировать изменения требований трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда.
- ✓ Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.
- ✓ Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.
- ✓ Применять безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- ✓ Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.
- ✓ Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий.
- ✓ Оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

## II. Учебный план

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоёмкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено Федеральным законом об образовании, формы промежуточной аттестации обучающихся.

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН Программа обучения

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

№ п/п	Наименование тем	Количество часов		Форма промежуточной (итоговой) проверки знаний
		Теоретическое обучение	Практические занятия	
		28	4	
1.	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	3	-	
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	-	
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	-	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	-	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	-	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	-	
2.	<b>Стратегия работодателя в области охраны труда</b>	2	-	
2.1.	Цели и задачи работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	-	
2.2.	Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд	1	-	
3.	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	7	-	
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	-	

3.2.	Специальная оценка условий труда	1	-	
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1	-	
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1	-	
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	-	
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	-	
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	-	
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	-	
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	1	-	
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	-	
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>зачет</b>
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев на производстве	3,5	-	
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	-	
<b>5.</b>	<b>Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	
<b>6.</b>	<b>Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	
<b>7.</b>	<b>Безопасные методы и приемы выполнения работ</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
<b>8.</b>	<b>Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	
<b>9.</b>	<b>Средства индивидуальной защиты от воздействия</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	

	<b>вредных и (или) опасных производственных факторов</b>			
10.	<b>Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков</b>	1	-	
11.	<b>Организация оказания первой помощи</b>	1	1	
12.	<b>Консультирование. Проверка знания требований охраны труда</b>	2	-	экзамен
<b>ИТОГО</b>		<b>32</b>		

## **1 Основы охраны труда в Российской Федерации**

### **1.1 Основные понятия охраны труда**

Понятие «безопасность труда». Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Основные понятия трудового права: работник, работодатель, трудовые отношения и т.д. Основные принципы трудового права. Трудовой договор: порядок заключения, основания для расторжения, отличие от договора гражданско-правового характера.

Основные понятия по охране труда, закрепленные национальным законодательством: «охрана труда», «требования охраны труда», «профессиональный риск», «рабочее место», «опасность», «безопасные условия труда» и др. Вредные и опасные производственные факторы. Понятия о предельно допустимой концентрации, предельно допустимом уровне, предельно допустимом значении, предельно допустимой дозе.

### **1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.

Иерархия нормативно-правовых актов по охране труда: Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда. Основные положения Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов



федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

### **1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда**

Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Нормы трудового законодательства, закрепляющие основные права работника в области охраны труда: права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, информирование об условиях и охране труда, санитарно-бытовое обслуживание. Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, формы (способы) информирования работников об их трудовых правах.

Обязанности работников в области охраны труда.

### **1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Риск-ориентированный подход в реализации контрольно-надзорной деятельности в сфере труда.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда: принципы деятельности и задачи, основные полномочия, виды и сроки проверок федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда.

### **1.5 Социальное партнерство в сфере труда**

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и формы социального партнерства. Представители сторон социального партнерства, их права и ответственность.

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективный договор: порядок разработки, принятия, сроки действия. Общественный контроль за выполнением требований трудового законодательства и охраны труда. Комитеты (комиссии) по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда: основные задачи, права и функции; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами работодателя.

## **2 Стратегия работодателя в области охраны труда**

### **2.1 Цели и задачи работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Политика в области охраны труда. Права и обязанности работодателя в области охраны труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба охраны труда: основные функции и задачи.

Профессиональные компетенции специалиста по охране труда. Ответственность за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда. Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

## **2.2 Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд**

Лидерство в области охраны труда. Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля. Концепция Vision Zero, или «Нулевой травматизм». Вовлечение работников в управление охраной труда.

## **3 Система управления охраной труда в организации**

### **3.1 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда**

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации. Руководство Международной организации труда (ILO) МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), межгосударственные стандарты о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерное положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ), утвержденное Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

Примерная структура и содержание основных элементов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;

- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, требования охраны труда.

Инструкции по охране труда: виды, порядок разработки, сроки действия.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

### **3.2 Специальная оценка условий труда**

Правовые и организационные основы, порядок проведения специальной оценки условий труда, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда. Аналогичные рабочие места. Методика проведения специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Декларирование рабочих мест. Государственная экспертиза условий труда. Использование результатов специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

### **3.3 Оценка и управление профессиональными рисками**

Профессиональные риски: определение, классификация. Управление профессиональными рисками как часть СУОТ. Нормативно-правовые документы, регламентирующие процесс менеджмента профессиональных рисков. Этапы оценки профессиональных рисков. Организация работы по управлению профессиональными рисками: формирование комиссии, составление плана-графика ее работы. Составление перечня объектов идентификации опасностей и оценки риска. Идентификация опасностей. Выбор эффективных мер управления профессиональными рисками. Оформление документов по результатам процедуры управления профессиональными рисками.

### **3.4 Подготовка работников по охране труда**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников по охране труда. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Требования к организациям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Стажировка на рабочем месте. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Организация проверки знания требований охраны труда. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих

деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

### **3.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Обеспечение работников СИЗ. Единые Типовые нормы выдачи СИЗ, единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам для их защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также при выполнении ими работ в особых температурных условиях.

Порядок разработки и утверждения норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на уровне работодателя.

Правила обеспечения работников СИЗ; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Организация учета и контроля за выдачей работникам СИЗ, дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты. Обязанности работодателя по отстранению работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты.

### **3.6 Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Льготы, гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

### **3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Острые и профессиональные заболевания. Основные факторы возникновения хронических профессиональных заболеваний. Понятие о производственно-обусловленной (связанной с работой) заболеваемостью.

Основные превентивные мероприятия по профилактике хронических профессиональных заболеваний. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Порядок прохождения психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

### **3.8 Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Санитарные характеристики групп производственных процессов. Организация санитарно-бытового обслуживания работников. Общие требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений; помещений для приема пищи; помещений для оказания медицинской помощи; комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам.

### **3.9 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени и неполное рабочее время: основные отличия. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, особенности привлечения работника к сверхурочной работе.

Время отдыха: понятие, виды. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

### **3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Соответствие зданий, сооружений, оборудования, инструмента, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда. Организационные и технические мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

## **4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **4.1 Порядок расследования несчастных случаев на производстве**

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта о несчастном случае на производстве. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Микроразрывы (микротравмы): определение, порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм) работников.

Квалификация профессиональных заболеваний. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

### **4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования. Виды обеспечения по социальному страхованию. Учет вины застрахованного при расследовании страхового случая.

Гарантии и компенсации работникам при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

## **5 Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте**

Определение «профессиональный риск», классификация профессиональных рисков в зависимости от источника их возникновения. Опасность как потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. Классификация опасностей: по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов; по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации; по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

Примерный перечень опасностей, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н. Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Процесс идентификации опасностей: сбор информации, составление первичного перечня (реестра) опасностей, сопоставление первичного реестра с объектами возникновения опасностей и с опасными событиями, формирование предварительного перечня (реестра) опасностей с привязкой к объектам исследования, обследование объектов исследования и опрос работников, корректировка предварительного реестра опасностей, оформление Перечня (реестра) выявленных опасностей.

## **6 Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей**

Наиболее распространенные методы оценки риска: матричный метод оценки, анализ «галстук-бабочка», метод анализа «дерева решений», метод контрольных листов и др.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

## **7 Безопасные методы и приемы выполнения работ**

Общие требования к организации безопасного рабочего места. Организация

безопасного производства работ с повышенным профессиональным риском с учетом отраслевой специфики производственной деятельности работодателя. Значимость, цели и задачи «Золотых правил безопасности труда». Правила безопасности выполнения отдельных видов работ: работы вблизи движущихся (вращающихся) частей механизмов; работы в замкнутом пространстве; газоопасные работы; безопасное выполнение земляных работ; огневые работы; работы на высоте; грузоподъемные операции; безопасность дорожного движения; работы на льду и движение по ледовым переправам.

Практическое занятие: «Безопасные методы и приемы выполнения работ».

Цель: приобретение (совершенствование) навыков безопасного ведения отдельных видов работ («Золотые правила безопасности труда»):

1. Общие правила безопасности, изоляция источников энергии;
2. Работы вблизи движущихся (вращающихся) частей механизмов;
3. Безопасное ведение работ в замкнутом пространстве;
4. Газоопасные работы;
5. Безопасное выполнение земляных работ;
6. Огневые работы;
7. Правила безопасной работы на высоте;
8. Выполнение грузоподъемных операций;
9. Безопасность дорожного движения;
10. Работы на льду и движение по ледовым переправам.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

## **8 Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов: совершенствование технологических процессов и технических средств, организационные методы, защита расстоянием, защита временем, применение средств индивидуальной и коллективной защиты. Основные виды средств коллективной защиты: знаки безопасности, вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции.

Роль света в жизни человека. Гигиенические требования к освещению. Виды производственного освещения. Источники света.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция,

звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Примерный перечень мер по управлению опасностями в рамках системы управления охраной труда на предприятии.

## **9 Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**

Роль и место СИЗ в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация СИЗ. Общие требования к СИЗ. Подбор СИЗ в зависимости от выявленных опасностей на рабочем месте.

## **10 Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков**

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь. Определение приоритетных мероприятий в зависимости от результатов оценки профрисков. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

## **11 Организация оказания первой помощи**

### **11.1 Организация оказания первой помощи в Российской Федерации**

Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

### **11.2 Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения**



Основные признаки жизни у пострадавшего.

Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего.

Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (далее – реанимация). Техника проведения искусственного дыхания и давления руками на грудину пострадавшего при проведении реанимации.

Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий. Показания к прекращению реанимации. Мероприятия, выполняемые после прекращения реанимации. Особенности реанимации у детей.

Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине и ребенку.

Практические занятия\*:

- Оценка обстановки на месте происшествия.
- Отработка навыков определения сознания у пострадавшего.
- Отработка приемов восстановления проходимости верхних дыхательных путей. Оценка признаков жизни у пострадавшего.
- Отработка вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб.
- Отработка приемов искусственного дыхания «рот ко рту», «рот к носу» с применением устройств для искусственного дыхания.
- Отработка приемов давления руками на грудину пострадавшего.
- Выполнение алгоритма реанимации.
- Отработка приема перевода пострадавшего в устойчивое боковое положение.
- Отработка приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей пострадавшего.

\* Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

## **12 Консультирование. Проверка знания требований охраны труда**

### **III. Календарный учебный график**

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и итоговой аттестации по учебным неделям и (или) дням.

#### **КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**

##### **Программа обучения**

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

<b>Недели</b>	<b>1 неделя</b>			
<b>Дни</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Количество часов</b>	8	8	5/3	5/1/2
	ТО	ТО	ТО/ПО	ТО/ПО/К,ЭК

ТО – теоретическое обучение

К– консультация

ЭК – проверка знания требований охраны труда

ПО – практическое обучение

## **IV. Организационно-педагогические условия реализации программы**

### **4.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих обучение по настоящей программе:

1) специалист по обучению должен иметь высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности или высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и пройти проверку знания требований охраны труда с периодичностью 1 раз в 3 года в установленном законодательством порядке.

### **4.2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса**

Реализация программы обучения предполагает наличие учебного класса, оборудованного: рабочими местами для обучающихся и специалиста по обучению; ноутбуком (либо персональным компьютером); мультимедийным проектором; нормативно-справочной литературой.

### **4.3. Форма контроля**

Контрольными мероприятиями текущего и промежуточного контроля учебной работы слушателей являются устный опрос и практические задания. Анализ результатов выполнения слушателями практических заданий производится преподавателем непосредственно на занятиях.

Проверка знания требований охраны труда проводится:

1) по средствам проведения экзамена в форме итогового тестирования (контроль знаний – не менее 80% правильно выполненных заданий теста). Итоговое тестирование может проводиться на системах дистанционного обучения и (или) в рамках проведения аудиторных занятий.

2) комиссией в составе не менее 3 человек, назначенной распорядительным документом ООО «РН-Юганскнефтегаз» (далее – Комиссия).

Результаты проверки знания требований охраны труда определяются (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно») и оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (далее Протокол). Допускается возможность ведения Протокола в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность слушателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Протокол может быть оформлен на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Протокол подписывается председателем (заместителем председателя) и членами Комиссии.

Слушателю, показавшему неудовлетворительные знания, председателем Комиссии назначается дата повторной проверки знания (в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда).

Лицам, успешно освоившим программу обучения и прошедшим итоговое тестирование, выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда.

## **V. Оценочные материалы**

Для измерения уровня достижения обучающимися установленных результатов обучения оценочные материалы представлены в виде экзаменационных тестов и экзаменационных билетов.

Примеры оценочных материалов представлены в Приложении 1.

## VI. Список используемых источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

Федеральные законы:

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ;
5. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (часть первая);
6. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26.01.1996 № 14-ФЗ (часть вторая);
7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
8. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
9. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
10. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
11. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
12. Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;
13. Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»
14. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
15. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
16. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
17. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.
18. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

НПА федеральных органов исполнительной власти:

1. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
2. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
3. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»);
4. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;
6. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967»);
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;
8. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
10. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
11. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

12. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
14. Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
15. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
17. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
18. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
19. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;
20. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
21. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с «СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...»);



22. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;
23. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
24. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;
25. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
26. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;
27. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
30. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
31. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
32. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
33. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
34. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
35. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
36. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
38. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
39. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных

материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

40. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

41. Приказ Минэнерго РФ от 08.07.2002 № 204 «Об утверждении глав Правил устройства электроустановок»;

42. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;

43. МР 2.2.0244-21. 2.2. Гигиена труда. Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда. Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 17.05.2021) (вместе с «Рекомендациями к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов»);

44. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 28.08.2020 № 581-ст);

45. ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков (утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 N 680-ст);

46. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);

47. ГОСТ Р 51901.1-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта РФ от 07.06.2002 N 236-ст).

**Приложение 1.  
к программе обучения**

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

**Примеры экзаменационных тестов:**

**1. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия – это**

- A. Охрана труда
- B. СУОТ
- C. Профессиональный риск

**2. Чем регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения?**

- A. Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права
- B. Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права
- C. Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне.

**3. Требования охраны труда – это**

- A. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами
- B. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда
- C. Только обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда

**4. Какой документ в сфере трудовых отношений может быть перенесен в систему электронного документооборота?**

- A. Акт Н-1
- B. Договор о материальной ответственности
- C. Приказ об увольнении

**5. В чем заключается основное отличие понятий «травма на производстве» и «микрповреждение»?**

- A. Микрповреждения не влекут за собой возникновения у работника нетрудоспособности.
- B. Микрповреждения не влекут за собой обращения к медицинскому работнику
- C. Микрповреждения не расследуются и не учитываются работодателем

**6. Какой показатель из перечисленных ниже не относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?**

- A. Температура воздуха
- B. Абсолютная влажность воздуха
- C. Скорость движения воздуха
- D. Интенсивность теплового облучения

**7. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?**

- A. Если численность работников превышает 50 человек
- B. Если численность работников превышает 100 человек
- C. Если численность работников превышает 500 человек
- D. Создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций

**8. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?**

- A. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве
- B. Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять
- C. Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда
- D. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда
- E. Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда

**9. Коллективный договор заключается сроком:**

- A. Не более пяти лет
- B. Не более трех лет
- C. Не более шести лет

**10. Каким правом не обладают представители комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении возложенных на них функций?**

- A. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета
- B. Поощрять работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
- C. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций
- D. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда

**11. С какой периодичностью руководители и специалисты организации должны проходить обучение требованиям охраны труда?**

- A. Не реже одного раза в год
- B. Не реже одного раза в три года
- C. Не реже одного раза в пять лет
- D. По мере необходимости

**12. Какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых?**

- A. Гардеробные
- B. Помещения для обогрева или охлаждения
- C. Помещения для учебных занятий
- D. Помещения для хранения и выдачи спецодежды

**13. В каком случае грузчик может один переносить груз массой до 80 кг?**

- A. Переносить груз массой более 50 кг одному грузчику запрещается
- B. Если расстояние по горизонтали не превышает 25 метров
- C. Если расстояние по горизонтали не превышает 100 метров

**14. Какие меры должны быть приняты в организации для снижения вибрационных нагрузок на работника?**

- А. Использование машин с меньшей виброактивностью, использование материалов и конструкций, препятствующих распространению вибрации и воздействию ее на человека
- В. Оптимальное размещение виброактивных машин, минимизирующее вибрацию на рабочем месте, создание условий труда, при которых вредное воздействие вибрации не усугубляется наличием других неблагоприятных факторов
- С. Использование в качестве рабочих виброопасных профессий лиц, не имеющих медицинских противопоказаний, и обеспечение прохождения ими регулярных медицинских обследований, обучение рабочих виброопасных профессий правильному применению машин, уменьшающему риск получения вибрационной болезни
- Д. Проведение периодического контроля вибрации на рабочих местах и организация на основе полученных результатов режима труда, способствующего снижению вибрационной нагрузки на человека, а также контроль за его соблюдением
- Е. Все указанные меры, а также организация профилактических мероприятий, ослабляющих неблагоприятное воздействие вибрации и контроль за правильным использованием средств виброзащиты

**15. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

- А. Работники, выполняющие работу по заключенному со страхователем контракту
- В. Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к труду
- С. Работники, работающие по гражданско-правовому договору
- Д. Физические лица, работающие по трудовому договору, осужденные к лишению свободы и привлекаемые страхователем к труду, а также работающие по гражданско-правовому договору в случае уплаты страховщиками по ним страховых взносов

**16. В каком размере может быть уменьшена ежемесячная страховая выплата застрахованному в случае установления грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?**

- А. Не более чем на 10%
- В. Не более чем на 15%
- С. Не более чем на 20%
- Д. Не более чем на 25%

**17. Кто осуществляет возмещение морального вреда пострадавшему на производстве в результате произошедшего несчастного случая?**

- А. Фонд социального страхования РФ
- В. Профсоюзная организация, членом которой является пострадавший
- С. Причинитель вреда (работодатель)

D. Выплата производится из средств федерального бюджета

**18. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?**

A. В течение пятнадцати суток

B. В течение трех дней

C. В течение суток

D. В течение одного месяца

**19. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?**

A. В течение пятнадцати суток

B. В течение трех дней

C. В течение суток

D. В течение одного месяца

**20. Какой срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя установлен Трудовым кодексом Российской Федерации?**

A. 10 лет

B. 25 лет

C. 45 лет

D. 75 лет

**21. Имеет ли право работник принимать личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

A. Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является острым и вызвало временную утрату профессиональной трудоспособности

B. Работник имеет такое право, только если профессиональное заболевание является хроническим и вызвало стойкую утрату профессиональной трудоспособности

C. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания

D. Работник сам не может принимать участие в расследовании, такое право есть только у его представителя

**22. С какой целью проводится специальная оценка рабочих мест по условиям труда?**

A. Для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов

B. Для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

С. Для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

**23. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к**

- А. 2 классу условий труда
- В. 3 классу условий труда
- С. 4 классу условий труда
- Д. 5 классу условий труда

**24. В какой срок работодатель должен начать специальную оценку вновь организованных рабочих мест?**

- А. Не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- В. Не позднее чем через 45 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- С. В течение года после ввода их в эксплуатацию
- Д. В течение 6 месяцев после ввода их в эксплуатацию.

**25. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?**

- А. Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты
- В. Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно
- С. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя
- Д. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

**26. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать специальную одежду, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?**

- А. Не должен, так как средства индивидуальной защиты закупаются на строго определенный срок
- В. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника
- С. Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать специальную одежду



D. Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта специальной одежды, вторую половину оплачивает работник.

**27. Кем осуществляется финансирование медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**

- A. Профсоюзной организацией
- B. Работодателем
- C. Работником из собственных средств
- D. Из средств бюджета субъекта федерации

**28. Какое право работодатель может реализовать с 01.03.2022 года?**

- A. Создавать объединения работодателей
- B. Создавать производственный совет
- C. Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)

**29. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника?**

- A. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- B. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- C. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

**30. Назовите виды инструктажей по охране труда:**

- A. Вводный, первичный на рабочем месте, повторный на рабочем месте, внеплановый, целевой
- B. Вводный, инструктаж на рабочем месте, целевой
- C. Вводный, первичный на рабочем месте, повторный на рабочем месте, целевой

### Примеры экзаменационных билетов:

Билет № 1	
1	Классификация основных опасных и вредных производственных факторов.
2	Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов.

3	Определение понятий несчастного случая на производстве, микрповреждения и проф. заболевания.
---	--

**Билет № 2**

1	Права, гарантии работника в области охраны труда.
2	Организация обучения и проверки знаний по охране труда рабочих.
3	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту.

**Билет № 3**

1	Запрет на работу в опасных условиях труда.
2	Инструктажи по охране труда. Виды, порядок проведения.
3	Права работодателя в области охраны труда.

**Билет № 4**

1	Опасность: определение, классификация.
2	Инструктажи по охране труда. Цель, виды, порядок проведения и оформления.
3	Особенности в расследовании и оформлении тяжёлых и смертельных несчастных случаев.

**Билет № 5**

1	Коллективный договор. Порядок разработки и заключения. Сроки его действия.
2	Обязанности работодателя в области охраны труда.
3	Учет микрповреждений (микротравм) работников.

**Билет № 6**

1	Общие требования к организации рабочих мест.
2	Государственное управление охраной труда в РФ.
3	Инструктажи по охране труда. Виды, порядок проведения и оформления.

**Билет № 7**

1	Требования охраны труда. Нормативно-правовые акты, содержащие государственные требования охраны труда.
2	Надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда. Виды контроля.
3	Сроки расследования несчастных случаев.

**Билет № 8**

1	Рабочее время.
2	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и требований ОТ.
3	Требования безопасности при эксплуатации автомобилей. (Золотые правила безопасности)

<b>Билет № 9</b>	
1	Отстранение от работы.
2	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.
3	Права работника при проведении специальной оценки условий труда.

<b>Билет № 10</b>	
1	Время отдыха.
2	Порядок расследования, оформления и учёта групповых несчастных случаев на производстве.
3	Средства защиты работающих.

<b>Билет № 11</b>	
1	Понятия: охрана труда, система управления охраной труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками.
2	Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний.
3	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

<b>Билет № 12</b>	
1	Ответственность должностных лиц за несоблюдение требований нормативных правовых актов по охране труда.
2	Право работника на получение информации об условиях и охране труда.
3	Понятие СУОТ, основания для проведения внеплановой СУОТ.

<b>Билет № 13</b>	
1	Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2	Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний.
3	Инструктажи по охране труда. Виды, порядок проведения и оформления.

<b>Билет № 14</b>	
1	Порядок извещения о несчастных случаях на производстве.
2	Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний.
3	Система управления охраной труда. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ.

<b>Билет № 15</b>	
1	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.
2	Инструктажи по охране труда. Виды, порядок, сроки проведения и оформления.

3	Профессиональные заболевания: определение, виды, порядок расследования и учета.
---	---

**Билет № 16**

1	Основные принципы обеспечения безопасности труда.
2	Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов
3	Порядок расследования легких несчастных случаев на производстве.

**Билет № 17**

1	Понятие «Профессиональный риск», «Опасность». Идентификация (выявление) опасностей.
2	Коллективный договор, порядок разработки и утверждения, сроки действия.
3	Комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

**Билет № 18**

1	Служба охраны труда организации, её функции и основные задачи.
2	Учёт вины застрахованного при определении размера ежемесячных выплат.
3	Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах: виды работ, требования, предъявляемые к работникам.

**Билет № 19**

1	Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
2	Обязанности работников по охране труда.
3	Целевой инструктаж на рабочем месте. Требования к проведению и оформлению.

**Билет № 20**

1	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.
2	Виды обучения по охране труда. Стажировка на рабочем месте.
3	Порядок обеспечения работников организации спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.